

**Автономная некоммерческая организация профессионального образования  
«Колледж мировой экономики и передовых технологий»**

**РАССМОТРЕНО**

на заседании Педагогического  
совета КМЭПТ  
Протокол от 28.06.2024 № 6

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор КМЭПТ  
Е.В. Богомолова

**СОГЛАСОВАНО**

Студенческим Советом КМЭПТ  
Протокол от 26.06.2024 № 10

28.06.2024

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ**

**Центр сопровождения профессиональной карьеры студентов и  
выпускников КМЭПТ  
за 2023-2024 учебный год**

**Москва 2024**

Целью деятельности Центра карьеры является подготовка студентов и выпускников к профессиональной деятельности, правовая и психологическая поддержка на этапе трудоустройства и на первых самостоятельных шагах будущей карьеры, содействие в трудоустройстве обучающихся и выпускников КМЭПТ.

Для реализации целей Центр карьеры в течении учебного года вел работу по следующим направлениям:

1. Поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах; заключение соглашений о сотрудничестве, договоров об организации стажировок, практической подготовки и последующего трудоустройства обучающихся по соответствующим профессиям и специальностям, реализуемым в колледже;
2. Проведение профессиональной образовательной организацией совместных мероприятий с работодателями, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями и органами власти по вопросам содействия занятости студентов и выпускников;
3. Проведение профориентационных тестирований, опросов, направленных на изучение мотивов выбора профессии, приоритетов и готовности к трудоустройству;
4. Организация и мониторинг прохождения производственной (в том числе преддипломной) практики в организациях-партнерах;
5. Взаимодействие с партнерами-работодателями по выявлению уровня удовлетворенности и требований работодателей к качеству профессиональной подготовки студентов и выпускников колледжа;
6. Мониторинг дальнейшего обучения и трудоустройства выпускников, а также помощь в трудоустройстве выпускников;
7. Организация стажировок для обучающихся, в том числе в летний период;
8. Участие в мероприятиях приемной кампании на 2024-2025 уч. г.

1) По итогам 2023-2024 уч. г. в рамках партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, было заключено 11 договоров о практическом обучении сроком от 3 до 5 лет:

- Адвокатский кабинет №77/3-4612 Альперович Л.Э.
- МГО Всероссийского общества глухих
- ООО «Центр Аудит Стандарт»
- ЗАО «В.И.П. Сервис»
- ООО «ТрансПрофПроект»
- ООО «АсстрА Рус»
- МОРО ООИ «Всероссийское общество глухих»

- ООО «Солид Серт»
- ООО «Мэйнстей»
- ООО «БухОбслуживание.Центр»
- ООО «Торговая Бизнес Консалтинговая Компания»

2) Проведено 13 внутренних мероприятий профессиональной направленности совместно с преподавателями специальных дисциплин и председателями ПЦК, а также 19 мероприятий совместно с представителями центров занятости и партнерами-работодателями (данные представлены в таблице 1).

Таблица 1 – Мероприятия, проведенные совместно в Центром карьеры в 2023 – 2024 уч.г.

Дата	Мероприятие	Курс	Ответственные
05.09.2023	Игропрактики в центре «Моя карьера»	2, 3 курс	Совместно с центром «Моя карьера»
11.09.2023	Ролевая игра «Интервью о будущей профессии»	3 курс	Внутреннее мероприятие
13.09.2023	День программиста	1-3 курс	Внутреннее мероприятие
18.09.2023	Мастер-класс на тему: «Семь правил в разговоре, которые сделают нас сильнее»		Внутреннее мероприятие
12.10.2023	День логиста	1,2 курс	Внутреннее мероприятие
19.10.2023	Встреча студентов КМЭПТ с руководителем направления Varwin	1 курс	Совместно с партнерами-работодателями
11.11.2023	Деловой интенсив в рамках платформы карьерных траекторий «ЛИЦА будущего»	1-3 курс	Агентство общественных проектов
11.11.2023	Конференция «В IT и точка». Конгресс-центр Технополис	2 курс	Совместно с партнерами
04.12.2023	Практический семинар по построению карьерной траектории бухгалтера	3 курс	Внутреннее мероприятие
05.02.2024	Мастер-класс на тему: «Как подготовить продающее резюме» представитель Центра «Моя карьера»	3 курс	Совместно с центром занятости
07.02.2024	Круглый стол «Обзор новейших изменений в законодательстве по бухгалтерскому учету»	2, 3 курс курс	Внутреннее мероприятие

07.02.2023	Экскурсия в КСРК ВОС	2, 3 курс	Совместно с партнерами-работодателями
13.02.2024	Встреча с представителем Аудит Центр «Стандарт»	1 курс	Совместно с партнерами-работодателями
16.02.2024	Мастер-класс по дисциплине «Трудовое право» на тему «Трудовые правоотношения»	3 курс	Внутреннее мероприятие
20.02.2024	Мастер-класс «Технологии мобильных приложений на примере агрегатора событий ФанГам!»	2,3 курс	Совместно с партнерами-работодателями
06.03.2024	Встреча с представителем Аудит Центр «Стандарт»	2,3 курс	Совместно с партнерами-работодателями
09.03.2024	Участие в выставке «Образование и карьера»	2-3 курсы	Совместно с центром занятости
19.03.2024	Экскурсия в ФНС	2 курс	Совместно с партнерами-работодателями
20.03.2024	Посещение Международной выставки TransRussia, Крокус-Экспо	2 курс	Совместно с центром занятости
26.03.2024	Форум «Твой карьерный путь»	2 курс	ИМЭС
27.03.2024	Собеседование Аудит центр Стандарт.	3 курс	Совместно с партнерами-работодателями
01.04.2024	Круглый стол «Все в твоих руках»	1 курс	Внутреннее мероприятие
03.04.2024	Мастер-класс по 1 С: ИТС	2 курс	Совместно с партнерами-работодателями
05.04.2024	Экскурсия в Московскую городскую Думу	2 курс	ИМЭС
26.04.2024	Выездное занятие в ИФНС России № 13 по г. Москве	2 курс	Совместно с партнерами-работодателями
20.05.2024	Мастер-класс «Как подготовить продающее резюме»	3 курс	Внутреннее мероприятие
23.05.2024	Карьерный подиум	3 курс	Совместно с партнерами-работодателями

23.05.2024	Стратегическая сессия с партнерами-работодателями	-	Совместно с партнерами-работодателями
30.05.2024	Опрос о заинтересованности в стажировке	2 курс	Внутреннее мероприятие
24.06.2024	Мастер-класс «Как подготовить продающее резюме»	2 курс	Внутреннее мероприятие
25.06.2024	НЕлегкое собеседование	2 курс	Совместно с партнерами-работодателями
25.06.2024	Стратегическая сессия с партнерами-работодателями	-	Совместно с партнерами-работодателями

Также в 2023-2024 учебном году принято участие в Управленческих полигонах совместно с ООО «КВР-ГРУПП»:

- ноябрь 2023 г. – апрель 2024 г. – Управленческий полигон Карьера в России + СПО «Красивый колледж»;
- апрель – сентябрь 2024 г. – Управленческий полигон «Кадровое партнерство колледжа с бизнесом»/ КВР+СПО.

3) Проведены профориентационные тестирования первого курса, в том числе с участием Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Моя карьера», на выявления уровня заинтересованности выбранной специальностью.

4) Организация и мониторинг прохождения производственной (в том числе преддипломной) практики в организациях-партнерах.

В 2023-2024 учебном году проводилось распределение на производственную практику по базам работодателей-партнеров, а также по индивидуальным договорам о практическом обучении при самостоятельном прохождении практики – рисунок 1, 2, 3.

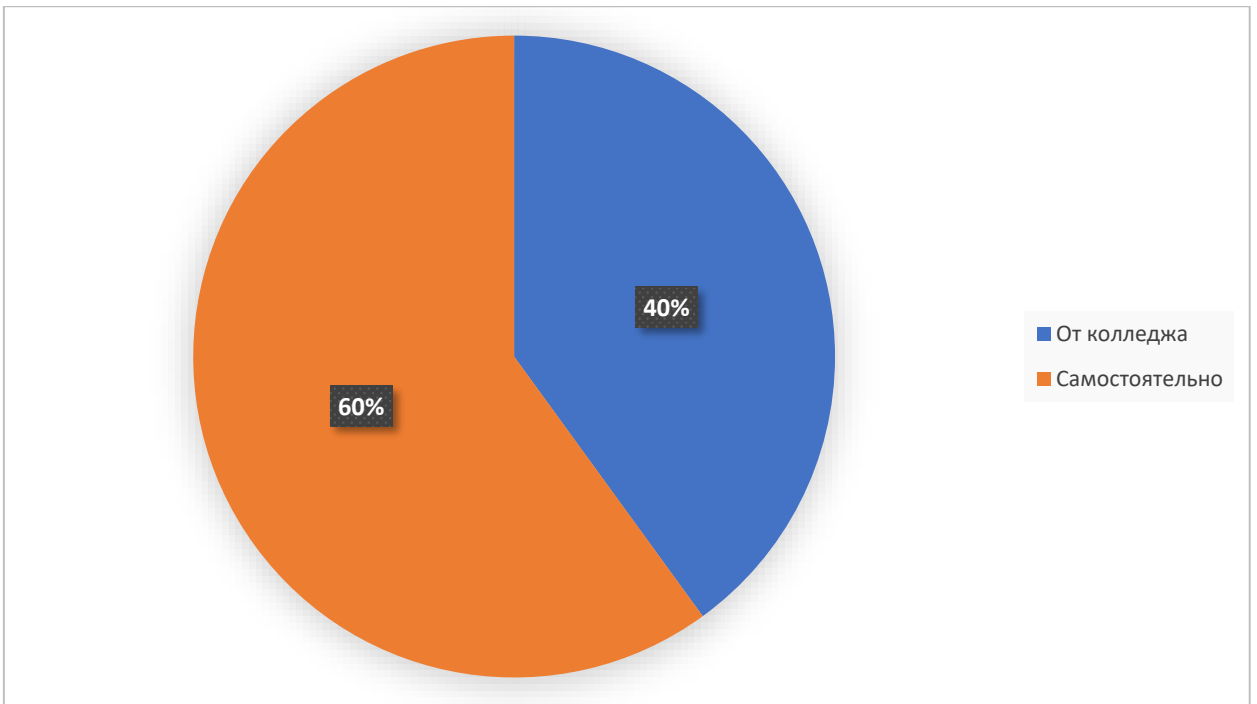


Рисунок 1 – Распределение на производственную практику студентов специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

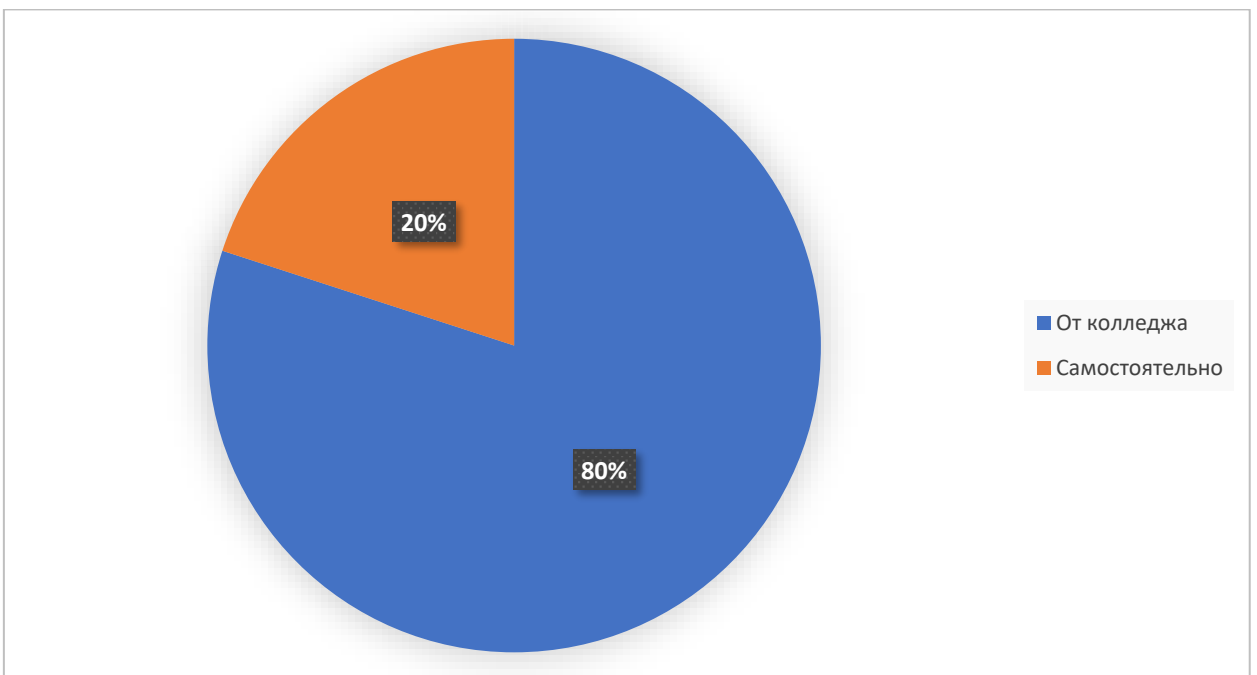


Рисунок 2 – Распределение на производственную практику студентов специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

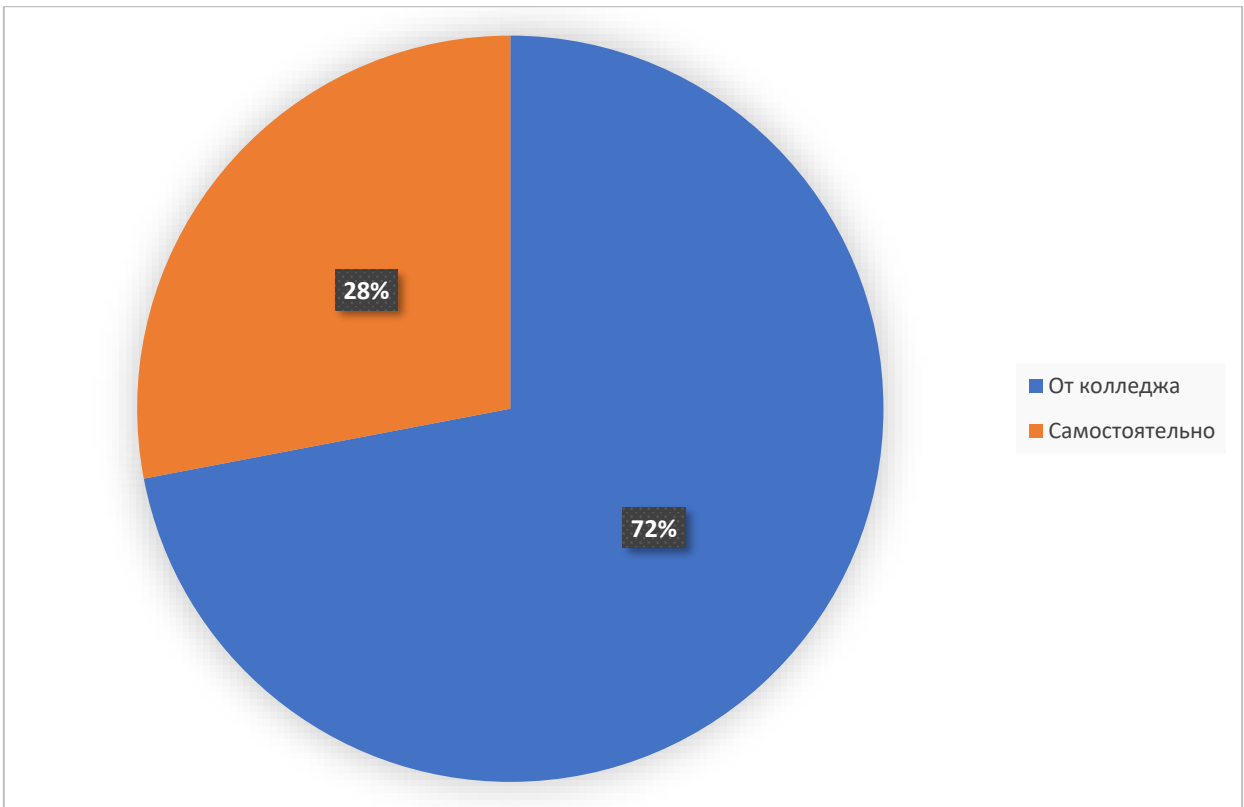


Рисунок 3 – Распределение на производственную практику студентов специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование

5) Взаимодействие с партнерами-работодателями по выявлению уровня удовлетворенности и требований работодателей к качеству профессиональной подготовки студентов и выпускников колледжа.

По итогам работы 2023-2024 учебного года было проведено исследование об удовлетворенности партнеров уровнем подготовки студентов и выпускников, их профессиональными знаниями и навыками. Результаты анализа представлены на рисунке 4.

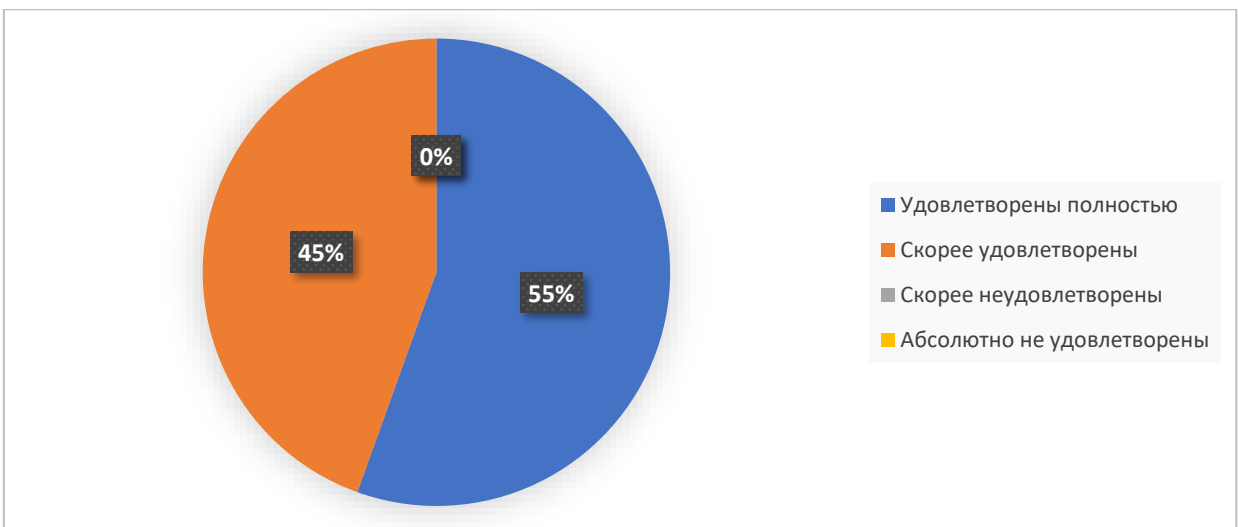


Рисунок 4 – Удовлетворенность качеством подготовки студентов

По данным исследования работодатели полностью или в достаточной мере удовлетворены уровнем подготовки обучающихся и выпускников, проходивших практику или стажировку в их организации, отметили высокий уровень подготовки в сфере профессиональных навыков и знаний, а также личные качества студентов. Неудовлетворенных ответов от работодателей не поступало.

В целях совершенствования программы обучения, для повышения уровня конкурентоспособности обучающихся и выпускников Колледжа на современном рынке труда в условиях быстро меняющихся тенденций была проанализирована обратная связь от партнеров по аспектам корректировки программы обучения, необходимым направлениям развития профессиональных и личных качеств обучающихся – рисунок 5.

Данные сведения обсуждены на заседаниях предметно-цикловых комиссий для рассмотрения возможности реализации их в учебных программах, также по указанным позициям сформирован круг тренингов и мастер-классов с привлечением представителей работодателей на предстоящий учебный год.

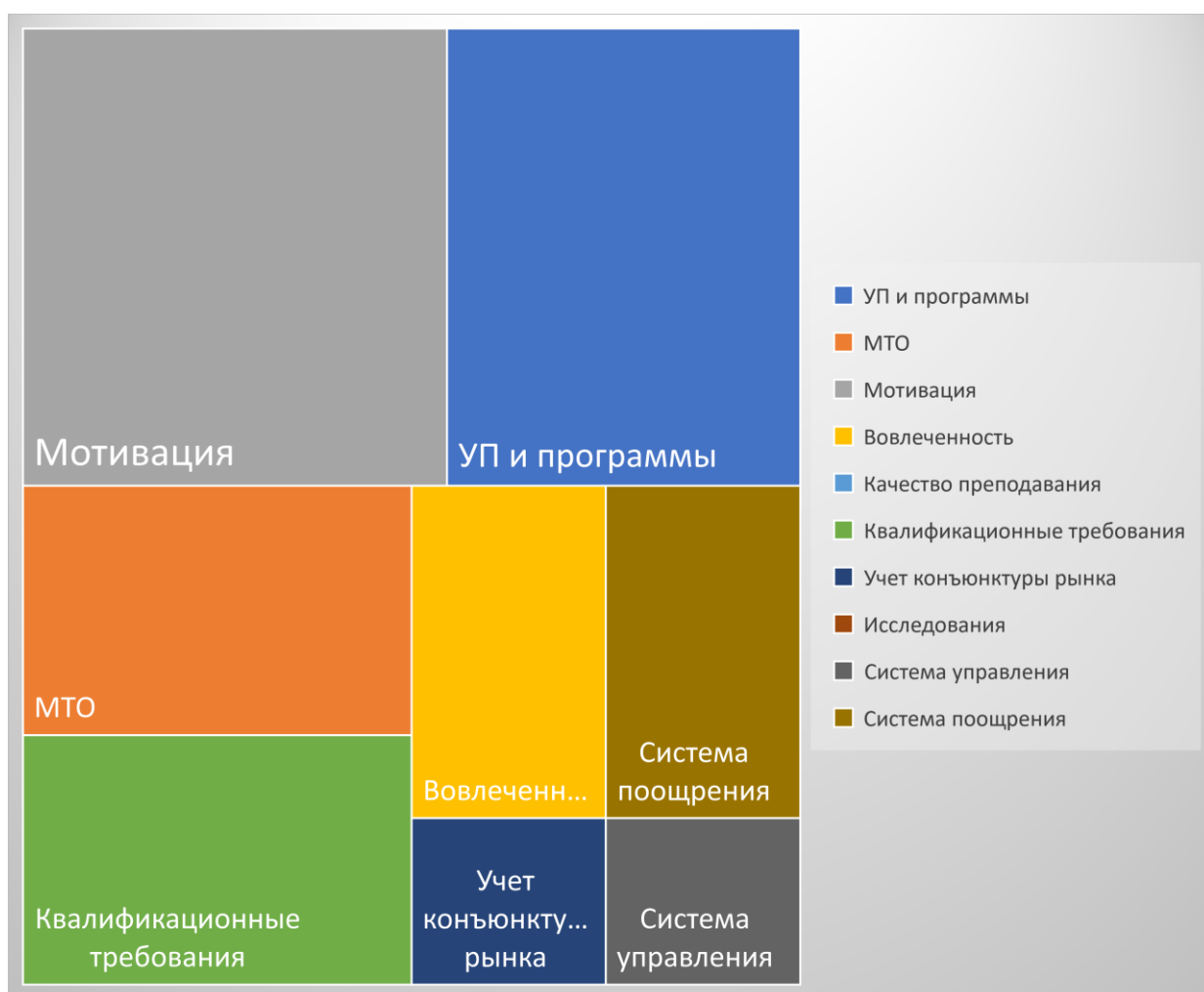


Рисунок 5 – Аспекты, требующие совершенствования ООП



б) Проведен мониторинг студентов выпускных групп по выявлению потребности в помощи в трудоустройстве, а также формирование базы выпускников. Результаты мониторинг выпускников представлены на рисунках 6 и 7.

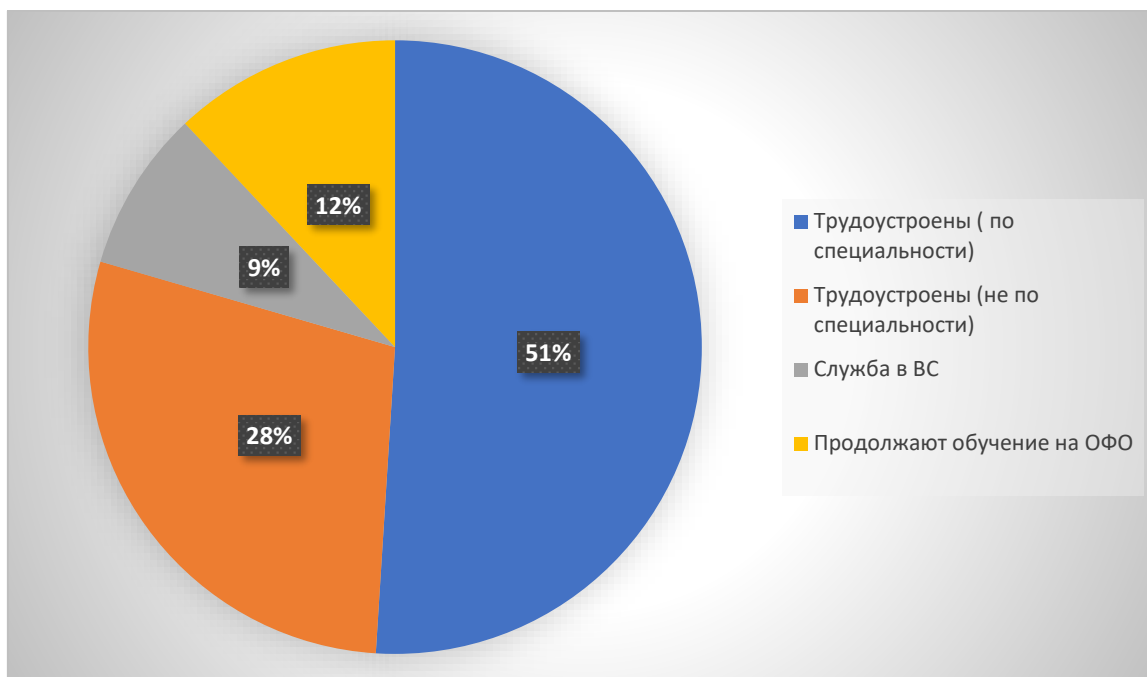


Рисунок 6 – Анализ трудоустройства выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

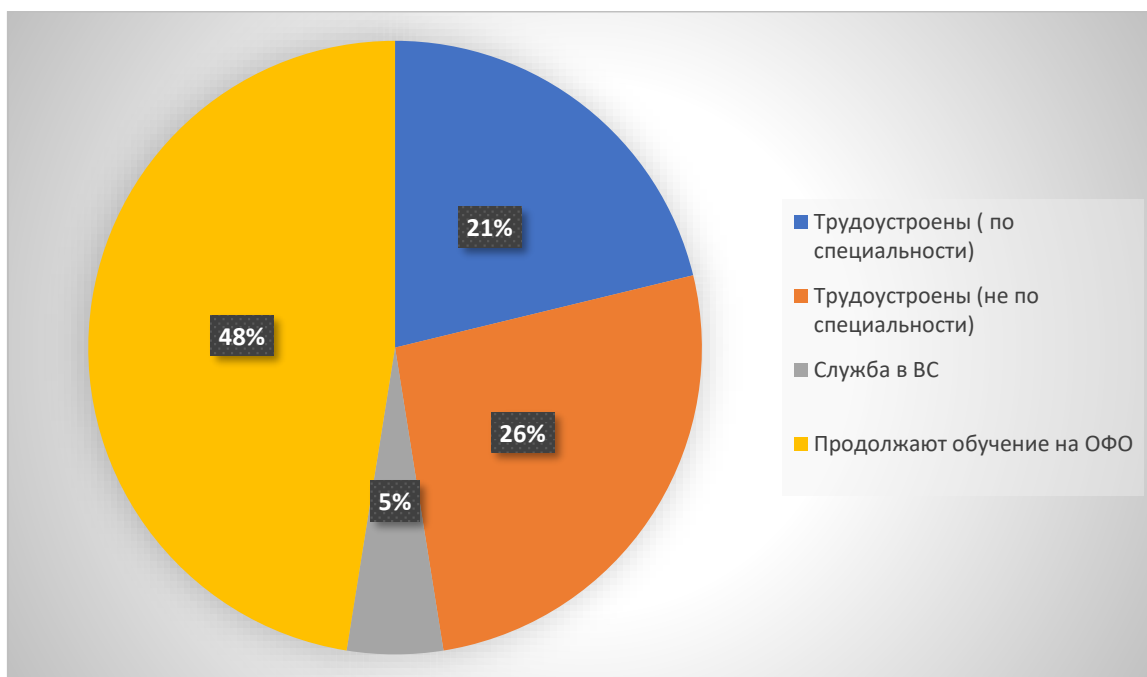


Рисунок 7 – Анализ трудоустройства выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Таким образом, выпускники, получившие квалификацию бухгалтер, показывают более высокий уровень трудоустройства по специальности, чем выпускники юристы. Выпускники специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения более нацелены на получение профильного высшего образования по очной форме.

В рамках работы Центра Карьеры для реализации взаимодействия между выпускниками и Колледжем, поддержания деловых связей, совершенствования профориентационной работы, реализации творческого и научного потенциала организована Ассоциация выпускников. 37 % всех выпускников высказали желание получать информацию Колледжа о ДПО и имеющихся предложения по вакансиям партнеров.

7) В 2023–2024 учебном году организованы стажировки для обучающихся второго курса специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование (Группа компаний Астра) и обучающихся 3 курса специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (ГринАтом). По итогам прохождения стажировок студенты получили сертификаты о подтверждении профессиональных компетенций.

Проведен мониторинг заинтересованности студентов второго курса в профессиональных стажировках, в том числе в каникулярное время. Результаты мониторинга выпускников представлены на рисунке 8.

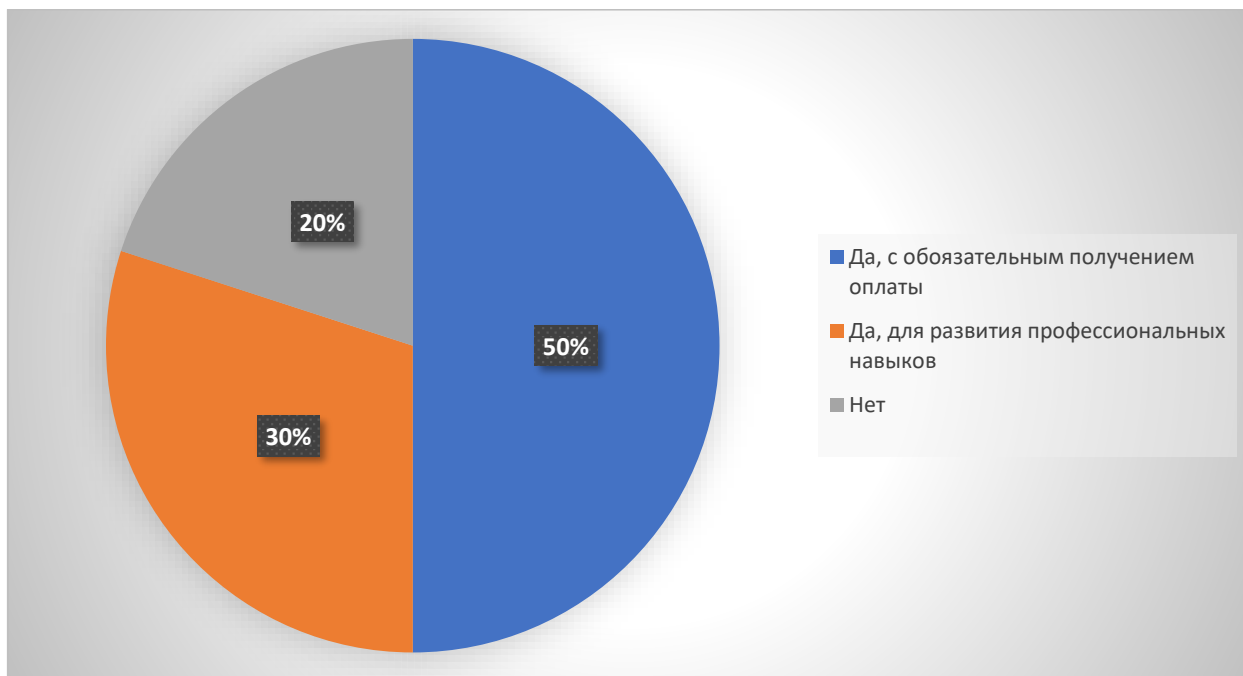


Рисунок 8 – Заинтересованность в стажировке в летний период

Организованы стажировки для выпускных групп и в каникулярное время для заинтересованных студентов, продолжающих обучение – рисунок 9.

По итогам проведенных мероприятий 63 % обучающихся заинтересованных в стажировках, получили предложения от партнеров-работодателей, однако 36% не приступили к стажировкам в связи с изменившимися планами или семейными обстоятельствами. 37% обучающихся не смогли продемонстрировать работодателям достаточную заинтересованность или не заинтересовались позициями стажировок, предложенными партнерами. 27 % обучающихся приступили к стажировкам и успешно их прошли.

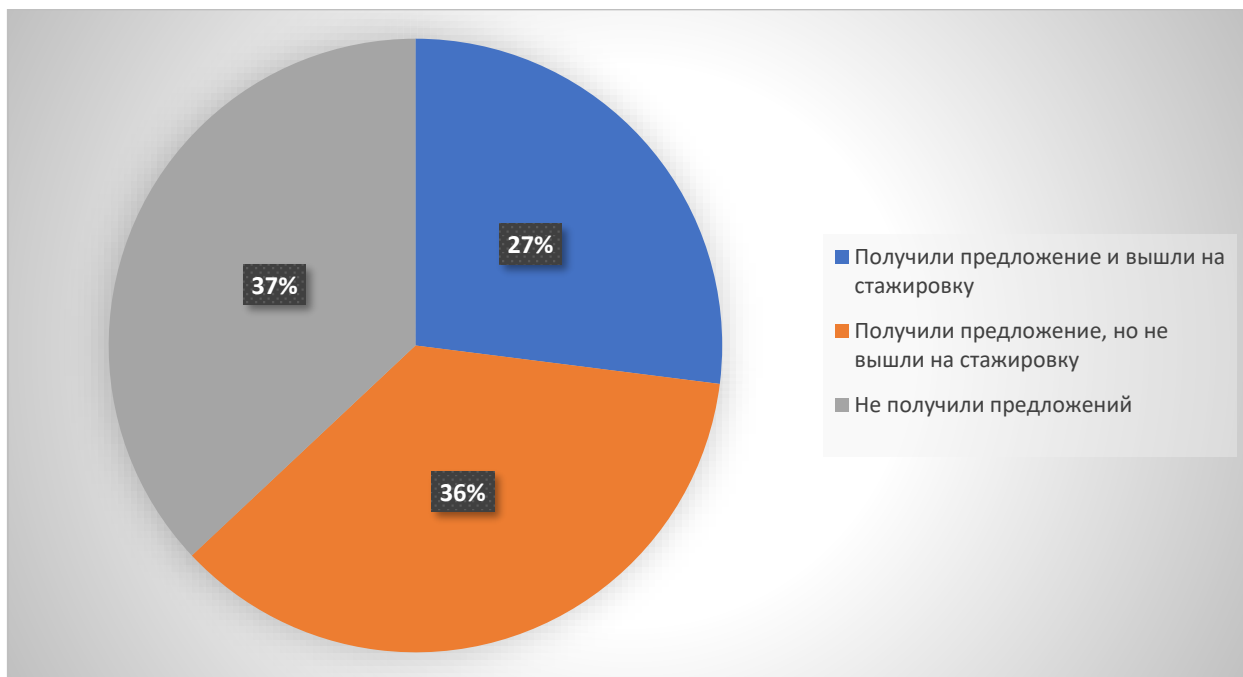


Рисунок 9 – Стажировки обучающихся в период каникул

8) В рамках приемной кампании на 2024-2025 учебный год Центр Карьеры принимал участие в Дне открытых дверей.

По итогам работы Центра Карьеры в 2023-2024 учебном году, на основании составлен План работы центра на 2024-2025 учебный год. Основными направлениями работы остаются поиск и привлечение социальных партнеров, расширение перечня партнеров-работодателей для организации стажировок и практического обучения студентов, а также их дальнейшего трудоустройства; повышение качества организации и сопровождения производственных практик; повышение уровня профессиональной подготовки студентов и выпускников с помощью привлечения представителей работодателей к учебному процессу; проведение профессиональных и профориентационных мероприятий, мастер-классов и тренингов направленных на закрепление профессиональных и личных навыков обучающихся; диагностика удовлетворенности партнеров уровнем подготовки студентов, а также анализ потребностей обучающихся их интересов и предпочтений в построении их карьерной траектории и успешном

трудоустройстве; формирование базы данных вакансий на основе потребностей партнеров и доведение сведений до обучающихся и выпускников.