

**Автономная некоммерческая организация профессионального образования
«Колледж мировой экономики и передовых технологий»**

РАССМОТРЕНО

на заседании Педагогического
совета КМЭПТ
Протокол от 28.06.2024 № 6

УТВЕРЖДАЮ
Директор КМЭПТ
Е.В. Богомолова

СОГЛАСОВАНО

Студенческим Советом КМЭПТ
Протокол от 26.06.2024 № 10

28.06.2024

ОТЧЕТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ПО УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ**

КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Автономной некоммерческой организации профессионального образования
«Колледж мировой экономики и передовых технологий»
за 2023-2024 учебный год

Москва 2024

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по основной профессиональным образовательным программам определяется в рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности (далее – ВСОК).

В 2023-2024 учебном году работы по проведению ВСОК проводились в соответствии с Планом работы по проведению внутренней оценки качества образовательной деятельности на 2023-2024 учебный год.

В рамках ВСОК в 2023-2024 учебном году проводились опросы работодателей об удовлетворенности качеством образования по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (анкета представлена в Приложении №1).

Процедура проходила по образовательной программе 2 раза за 2023-2024 учебный год (в конце каждого семестра).

В 2023-2024 учебном году Колледж взаимодействовал с двадцатью тремя партнерами – работодателями, одиннадцать из которых стали новыми партнерами. Также были заключены тридцать пять индивидуальных договоров в рамках прохождения обучающимися производственной и индивидуальной практики.

В опросах приняло участие 26 работодателей, представителей компаний, взаимодействующими с Колледжем на основании групповых договоров о практической подготовке обучающихся или соглашения о сотрудничестве. Данные договора заключены на срок от трех до пяти лет.

1. Управление социальной защиты населения ЗАО г. Москвы;
2. Департамент по обеспечению деятельности мировых судей г. Москвы;
3. ООО «РИФ»;
4. ООО «ФинансИнвест»;
5. ООО «ЮК-ЦЕНТР»;
6. ООО «Ультра 8»;
7. ООО «ЛОГИКА»;
8. ООО «ПРОЖЕКТОР»;

9. ООО «Ред Софт»;
10. АНО ВО "Институт международных экономических связей";
11. ООО «ТрансЛюкс»;
12. ООО «Фабрика мебели»;
13. ООО «Астра Моторс»;
14. Московская городская организация общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общества слепых»;
15. Адвокатский кабинет №77/3-4612 Альперович Л.Э.;
16. ЗАО «В.И.П. Сервис»;
17. ООО ТрансПрофПроект»;
18. ООО «АсстрА Рус»;
19. Управление Судебного Департамента Московской области
20. Общероссийская общественная организация инвалидов «Всероссийское общество глухих»;
21. Московское областное региональное отделение Общероссийской организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»;
22. ООО «Центр Бухгалтерского Учета «Стандарт»;
23. ООО «Солид Серт»;
24. ООО «Мэйнстей»;
25. ООО «БухОбслуживание.Центр»;
26. ООО «Торговая Бизнес Консалтинговая Компания».

В рамках анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образования рассматривались пять вопросов:

- 1) Работают ли на предприятии выпускники КМЭПТ?
- 2) В какой мере Вы удовлетворены качеством подготовки студентов и выпускников в КМЭПТ?
- 3) Есть ли у Вас заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов в КМЭПТ с тем, чтобы получать затем выпускника, полностью готового к работе на вашем предприятии?

4) Какие аспекты деятельности КМЭПТ, на Ваш взгляд, требуют совершенствования в первую очередь?

5) В каких формах Ваша организация взаимодействует в КМЭПТ?

Анкетирование проводилось среди работодателей, принимающих обучающихся на практику и трудоустраивающих выпускников. Оценивалось участие работодателей в реализации образовательных программ, удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников, удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников, а также о наличии замечаний по формированию профессиональных компетенций выпускников как будущих специалистов отрасли.

Анкетирование показало следующие результаты.

На вопрос о трудоустройстве выпускников КМЭПТ в организации, участвующих в опросе, большинство работодателей ответило отрицательно. Результат опроса представлен на рисунке 1.

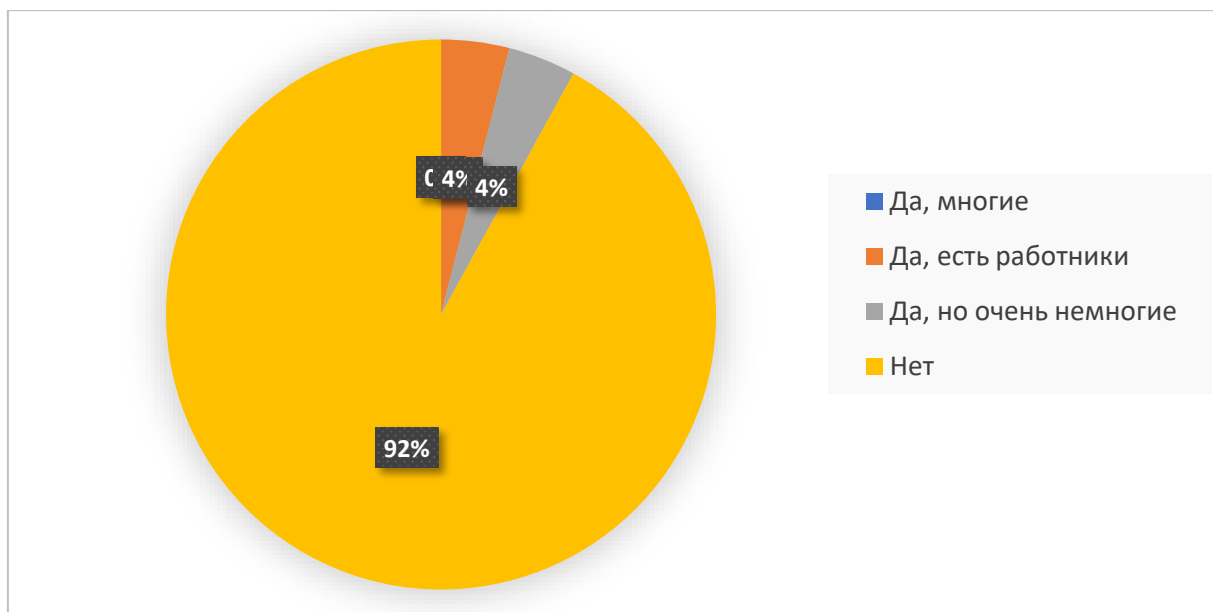


Рисунок 1 – Трудоустройство выпускников в организациях партнерах

На вопрос какой мере Вы удовлетворены качеством подготовки студентов и выпускников в КМЭПТ 100% работодателей ответили положительно. 55% работодателей показали полную удовлетворенность качеством подготовки студентов, 45% отметили достаточную степень удовлетворенности.

Неудовлетворительных ответов не поступило. Результаты ответа на второй вопрос представлены на рисунке 2.

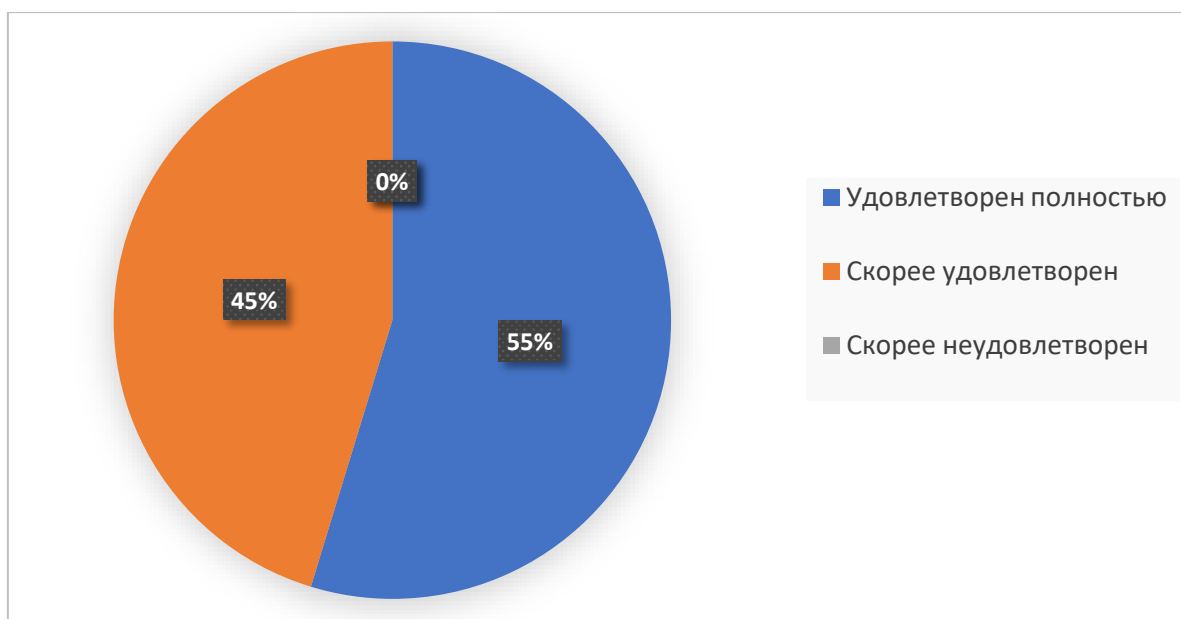


Рисунок 2 – Удовлетворенность качеством выпускников

На третий вопрос, есть ли у работодателя заинтересованность влиять на подготовку студентов, 100% работодателей ответило положительно. Однако возможность наряду с заинтересованностью показали 54% работодателей, 46% отметили отсутствие такой возможности. Незаинтересованных работодателей не выявлено. Результаты ответа на второй вопрос представлены на рисунке 3.

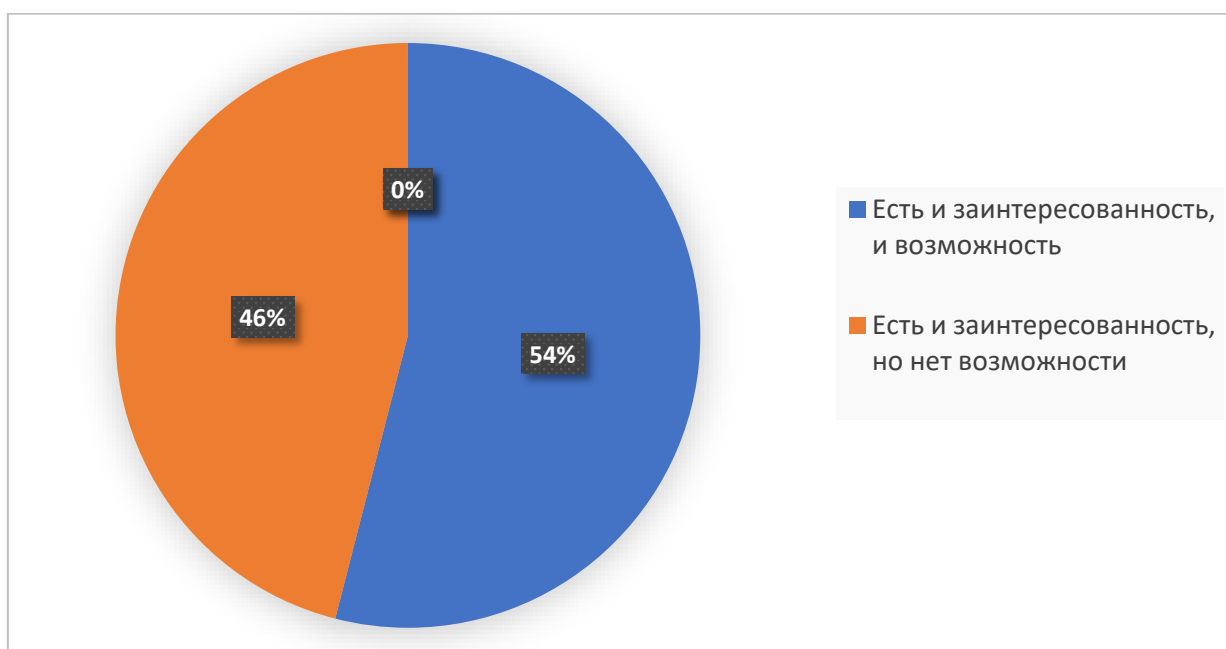


Рисунок 3 – Заинтересованность влиять на подготовку обучающихся

В четвертом вопросе работодателям предлагалось отметить, какие аспекты деятельности КМЭПТ, на их взгляд, требуют совершенствования в первую очередь.

Были предложены следующие аспекты образовательной деятельности:

- Содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей;
- Развитие учебно-материальной базы, насыщение ее современным оборудованием;
- Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний;
- Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность;
- Повышение качества преподавания;
- Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей;
- Учет конъюнктуры рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки;
- Организация научных и прикладных исследований;
- Качество системы управления образовательным учреждением;
- Система материального поощрения сотрудников.

Ответы работодателей на четвертый вопрос представлены на рисунке 4.

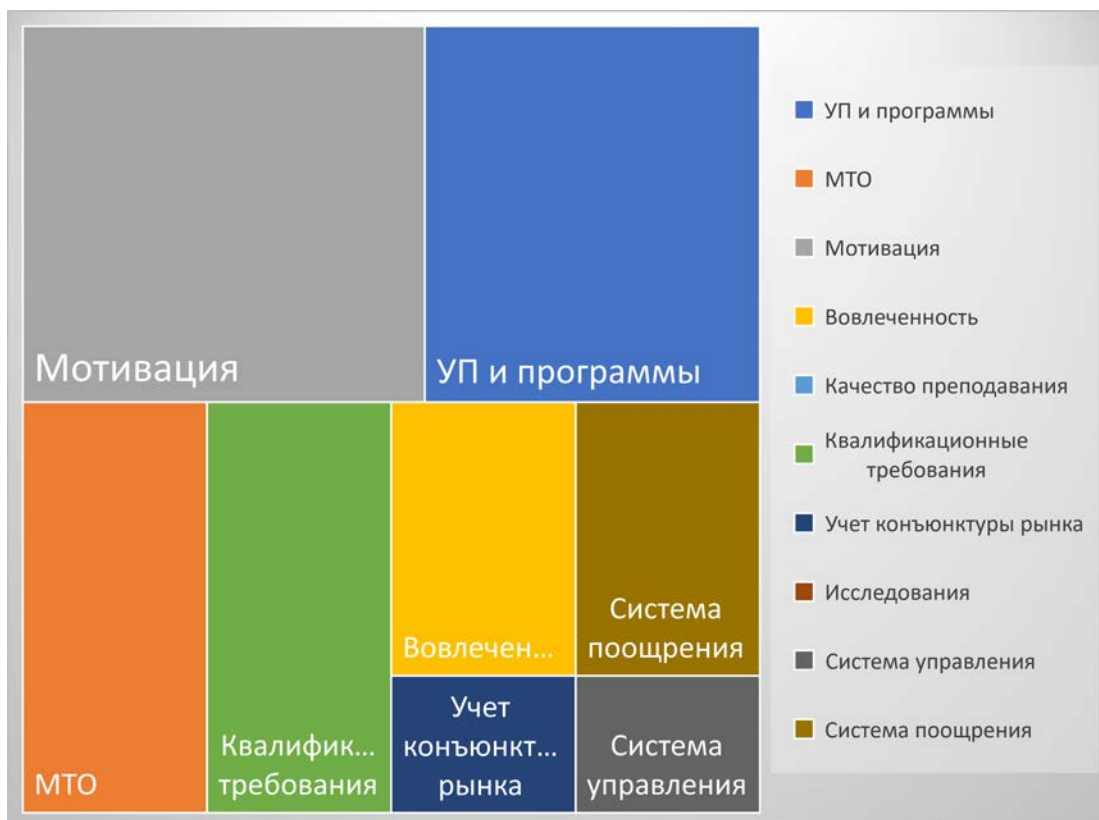


Рисунок 4 – Аспекты, требующие совершенствования ООП

По результатам обратной связи большинство партнеров указали на необходимость развития личных качеств обучающихся, в частности мотивацию, как основное качество для построения успешного карьерного и профессионального пути студентов и выпускников. На втором месте – совершенствование учебных планов и программ для соответствия их быстроменяющимся тенденциям развития рынка труда.

Данные сведения обсуждены на заседаниях предметно-цикловых комиссий для рассмотрения возможности реализации их в учебных программах, также по указанным позициям сформирован круг тренингов и мастер-классов с привлечением представителей работодателей на предстоящий учебный год.

АНКЕТА для работодателей

Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки обучающихся и выпускников АНО ПО «Колледж мировой экономики и передовых технологий»

Уважаемый работодатель!

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой – выяснить Вашу оценку удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников нашего колледжа. Эти данные будут полезны для улучшения работы колледжа и организации подготовки специалистов. Мы просим высказать свое мнение о нашем колледже и дать некоторую информацию о Вашей компании. Фамилию указывать не следует. Для нас, прежде всего, важно Ваше мнение.

Заранее благодарим за помощь!

Дата заполнения анкеты _____

Наименование организации _____

Ваша должность _____

1. Работают ли на Вашем предприятии выпускники КМЭПТ?

Варианты ответа	
Да, многие сотрудники закончили этот колледж	
Да, есть работники, закончившие КМЭПТ	
Да, но очень немногие	
Нет	

2. В какой мере Вы удовлетворены качеством подготовки студентов и выпускников в КМЭПТ?

Варианты ответа	
Удовлетворен полностью	
Скорее удовлетворен	
Скорее не удовлетворен	
Абсолютно не удовлетворен	

3. Есть ли у Вас заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов в КМЭПТ с тем, чтобы получать затем выпускника, полностью готового к работе на вашем предприятии?

Варианты ответа	
Есть и заинтересованность, и возможность	
Есть заинтересованность, но нет возможности	
Нет ни заинтересованности, ни возможности	
Возможность есть, но нет заинтересованности	

4. Какие аспекты деятельности КМЭПТ, на Ваш взгляд, требуют совершенствования в первую очередь?

Позиция	да	нет
1. Содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей		
2. Развитие учебно-материальной базы, насыщение ее современным оборудованием		
3. Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний		
4. Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность		
5. Повышение качества преподавания		
6. Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей		
7. Учет конъюнктуры рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки		
8. Организация научных и прикладных исследований		
9. Качество системы управления образовательным учреждением		
10. Система материального поощрения сотрудников		

5. В каких формах Ваша организация взаимодействует в КМЭПТ?

Варианты ответа	
1. Договоры о прохождении практики студентами	
2. Участие в работе ГИА	
3. Договоры о целевой подготовке специалистов	
4. Участие в попечительских советах	
5. Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, базовая кафедра и т.д.)	
6. Организация совместных коммерческих предприятий	
7. Проведение совместных исследований и разработок	

Благодарим за ответы!